

C Mascarène¹, V. Guagliardo¹, P. Verger¹ et le groupe SISTEPACA²

1. ORS PACA, Observatoire Régional de la Santé Provence-Alpes-Côte d'Azur, Marseille, France

2. Groupe SISTEPACA : Dr R. Alcaraz-Mor, Dr A. Aydjian, I. Bazin, Dr C. Bergé-Lefranc, J. Catani, Dr K. Coulibaly, Dr P. Delubac, Dr A. Dubois, G. François, Dr G. Gentile, Dr C. Landret, Dr I. Leclair, Dr L. Martinez, Dr E. Milella, S. Mocaer, Dr P. Piquet, Dr A. Viau

Introduction

- Le maintien dans l'emploi vise à permettre aux personnes fragilisées par des problèmes de santé ayant des répercussions sur leurs capacités au travail, de conserver leur emploi dans des conditions compatibles avec leur état de santé
- En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, en 2013-2014, 7 % des salariés étaient à risque pour le maintien dans leur emploi (ORS PACA, Tableau de bord santé régional santé sécurité conditions de travail 2016)
- Le maintien dans l'emploi est un enjeu crucial d'actualité du fait de :
 - L'allongement de la durée de vie professionnelle
 - La présence de plus en plus fréquente des maladies chroniques en milieu de travail
 - L'émergence de nouveaux risques en termes de santé au travail
- Les médecins de soins ont un rôle important à jouer dans le suivi pluridisciplinaire des patients/travailleurs pour les aider, en les orientant vers les bons interlocuteurs, à conserver leur emploi dans des conditions de travail compatibles avec leur état de santé

Objectifs du dispositif SISTEPACA

- Aider les médecins de soins à repérer précocement les maladies liées au travail
- Sensibiliser les médecins traitants au maintien dans l'emploi
- Favoriser les échanges entre professionnels du soin et professionnels de la santé au travail

Méthodes



Des formations dispensées en région PACA depuis 2004

Résultats

Plus de 600 médecins de la région Paca formés à la thématique « santé-travail »

- Des formations médicales continues et du développement professionnel continu
- Depuis 2010, un temps de formation systématique dédié au maintien dans l'emploi :
 - Présentation des outils accessibles sur le site internet du SISTEPACA www.sistepaca.org
 - Fiche thématique interactive sur le maintien dans l'emploi
 - Brochure « Que faire face à un patient dont l'état de santé entraîne des difficultés au travail »
 - Intervention d'un acteur du maintien dans l'emploi du département
- A l'issue des formations, des personnes ressources, professionnelles du maintien dans l'emploi, sont identifiées par les professionnels de santé sur leur bassin d'exercice ; l'utilité du temps partiel thérapeutique ou de la visite de pré-reprise sont abordés.

Une brochure thématique sur le maintien dans l'emploi

« Que faire face à un patient dont l'état de santé entraîne des difficultés au travail ? »



Objectifs des formations

A l'issue des formations sur le maintien dans l'emploi

Les professionnels de santé connaissent :

- les facteurs et les situations à risque pour le maintien dans l'emploi des patients/travailleurs
- le rôle des acteurs et structures du maintien dans l'emploi
- les différents dispositifs de maintien dans l'emploi mobilisables avec leur aide : visite de pré-reprise, temps partiel thérapeutique, bilan de compétence...

Les professionnels de santé sont à même de :

- Repérer des situations à risque pour le maintien dans l'emploi chez leur patient
- Conseiller la visite de pré-reprise
- Collaborer avec les services de santé au travail dans le cadre de situations de maintien dans l'emploi de leurs patients

Fiche thématique sur le maintien dans l'emploi accessible sur www.sistepaca.org

FORMAT

Fiche de conduites à tenir pour le médecin traitant afin qu'il aide son patient à conserver son emploi dans des conditions de travail compatibles avec son état de santé

CONTENU

Réseau régional de maintien dans l'emploi : les acteurs, leurs rôles et leurs coordonnées régionales

Outils de maintien dans l'emploi mobilisables par le médecin traitant : visite de pré-reprise, temps partiel thérapeutique

Rubrique « En savoir plus » liens internet utiles, vidéos illustrant des situations de maintien dans l'emploi, brochure d'information sur le maintien dans l'emploi

Mise en œuvre pratique des principaux outils de maintien dans l'emploi (Qui doit faire la démarche ? Auprès de qui ? Quelles aides financières ? Bon à savoir) que le médecin traitant peut présenter à ses patients : Contrat de rééducation professionnelle en entreprise (CRPE), Prestation spécifique d'orientation professionnelle (PSOP)...

Mise à jour en 2017 et régulièrement actualisée

Conclusion

- Les acteurs clés, les outils mobilisables et les dispositifs d'aides sont encore mal connus des professionnels de santé de soins
- Importance de renforcer les efforts entrepris sur la promotion du maintien dans l'emploi avec la mise en place de formations
- Mise en place de nouvelles formations auprès des équipes pluridisciplinaires en services de soins et de réadaptation, par exemple

Remerciements

Ce dispositif bénéficie du soutien financier de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE PACA) et de l'Association de gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) ; il bénéficie également de leur collaboration et de celle des services de santé au travail autonomes de Dassault Aviation, Enedis-GRDF et Lyondellbasell, de l'AIMT13, de la MSA Provence Azur, de la Consultation de pathologie professionnelle du CHU de la Timone, du Collège méditerranéen des généralistes maîtres de stage, de la Direction régionale du service médical de la CNAM TS, de la Direction des risques professionnels de la CARSAT Sud-Est, de l'Organisme de placement spécialisé - Cap emploi - Sameth 13 et de l'URPS-ML PACA.